

# 株式会社どんぐり 女性活躍推進法に基づく行動計画

1. 計画期間 2019年6月1日～2022年5月31日

2. 当社の課題

(1)女性の管理職の人数を19名以上に増やす

3. 目標と取り組み内容・実施時期

目標

・女性の管理職の人数を19名以上に増やす

<取り組み内容>

- ・2019年9月～  
個人面談による目標の設定と現状の課題のすり合わせをしていく
- ・2020年4月～  
昇進の基準を見直し、スムーズな昇進が出来るように確認する
- ・2021年4月～  
女性の管理職の人数を19名以上を達成する

4. 備考

①管理職に占める女性管理職者の割合 52人中18名(34.6%)